

Laporan ESG pertama

DAFTAR ISI

1.	Komitmen Kami Menjaga Bumi, Mewujudkan Keberlanjutan.....	3
1.1	Komitmen Untuk Bumi – TARGET 2035	3
1.2	Sustainability Strategic	3
2.	Tentang PT Envireoneer	2
2.1	Filosofi, Visi Misi Perusahaan	2
2.2	Skala Organisasi	4
2.3	Angkatan Kerja	4
3.	Kata Pengantar	5
4.	Proses Penentuan Isi Laporan	6
4.1	Topik Material	6
4.2	Daftar Topik Material	7
5.	KOMITMEN LINGKUNGAN	8
5.1	Perubahan Iklim	8
5.2	Pengelolaan Limbah	12
5.3	Pemantauan Udara Ambient	12
6.	Komitmen Sosial	13
6.1	Pelatihan dan Pendidikan	13
6.2	Kompensasi dan Tunjangan	15
6.2.1	Remunerasi	15
6.2.2	Asuransi Kesehatan	16
6.3	Turn-Over	16
7.	Etika dan Integritas Bisnis.....	17
7.1	Praktik Antikorupsi, Antisuap, dan Anti-Fraud	17
7.2	Sistem Pelaporan Pelanggaran	17
7.3	Komunikasi Pelanggan	18

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Analisa Topik Material PT Environeer	8
Tabel 2. Daftar Topik Material	9
Tabel 3. Konsumsi Listrik PT Environeer (kWh)	9
Tabel 4. Data Limbah B3 Pada PT Environeer	13
Tabel 5. Hasil Uji Udara Ambient Tahun 2024 Semester 1	13
Tabel 6. Hasil Uji Udara Ambient Tahun 2025 Semester 1	14
Tabel 7. Training Internal – Eksternal PT Environeer 2023-2024	14

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Pemakaian Listrik PT Environeer 2022-2024	10
Gambar 2 Grafik Pemakaian Listrik PT Environeer 2022-2024 (Kantor Surabaya)	10
Gambar 3 Grafik Pemakaian Listrik 2024 (Kantor Cikarang)	11
Gambar 4 Grafik Pemakaian Air PT Environeer 2022-2024 Surabaya	12
Gambar 5 Grafik Pemakaian Air PT Environeer 2022-2024 Surabaya	12

1. Komitmen Kami Menjaga Bumi, Mewujudkan Keberlanjutan

Komitmen kami terhadap keberlanjutan bumi tercermin dalam penerapan ESG (Environmental, Social, and Governance) roadmap yang kami kembangkan. Melalui roadmap ini, kami bertekad untuk mewujudkan perubahan positif yang signifikan dalam melestarikan lingkungan, mendukung kesejahteraan sosial, dan menjalankan tata kelola perusahaan yang transparan dan etis. Kami memahami bahwa keberhasilan jangka panjang tidak hanya bergantung pada kinerja ekonomi, tetapi juga pada upaya kami untuk mengurangi dampak terhadap bumi. Dengan melibatkan semua pihak terkait, kami berkomitmen untuk mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam setiap langkah perusahaan, mengarah pada masa depan yang lebih hijau, adil, dan berkelanjutan. Setiap Langkah kecil yang kami jalani Bersama-sama dengan seluruh pihak terkait. Kami telah mulai membangun fondasi dalam Laporan ESG pertama kami, untuk **Menjaga Bumi, Mewujudkan Keberlanjutan**.

1.1 Komitmen Untuk Bumi – TARGET 2035

1. Meminimalisir carbon food print dalam rangka pengurangan emisi gas kaca
2. Mengelola limbah B3
3. Pemantauan udara ambient

1.2 Sustainability Strategic

Lingkungan (<i>Environmental</i>)	Sosial (<i>Social</i>)	Tata Kelola (<i>Governance</i>)
Perubahan Iklim	Pelatihan dan Pendidikan	Daya Tarik, Retensi, dan Keterlibatan SDM
Pengolahan Limbah B3	Kompensasi dan Tunjangan	Etika dan Integritas Bisnis
Pemantauan Udara Ambien		

2. Tentang PT Environeer

2.1 Filosofi, Visi Misi Perusahaan

Kami merupakan perusahaan PMA yang dibentuk pada tahun 2006. Kami bangga membuat produk dan solusi yang berkualitas baik untuk pasar lokal di Indonesia maupun untuk pasar ekspor. Produk unggulan kami antara lain *Connect Automation*, *Gelair*, dan *CA-Solar*.

Kami berlokasi pada dua kota yaitu Surabaya (Jl. Rungkut Industri III/37) sebagai kantor pusat, dan Cikarang, Jawa Barat (Jl. Jababeka II D Blok C 14L Pasir Gombong Cikarang Utara Bekasi) sebagai kantor cabang.

GRI 102-3

Legalitas
Perseroan Terbatas
GRI 102-5

Visi kami menjadi supplier premium untuk solusi industri menggunakan praktik mesin dan filosofi terbaik di dunia.

Dan Misi kami yaitu :

1. Menyediakan produk dan jasa inovatif yang menambah nilai bagi pelanggan kami.
2. Menyediakan pelatihan dan edukasi sehingga tenaga kerja kami berbakat dan berkeahlian tinggi.
3. Mengadopsi teknologi terbaru untuk seluruh proses perusahaan.
4. Selalu berkembang selaras dengan filosofi Improvement 2 detik.

GRI 102-16

Di sini, kami berbagi informasi dan data lebih lanjut tentang isu-isu material yang kami identifikasi:

- a) Kami memproduksi produk pengharum ruangan
- b) Kami memproduksi *Connect Automation*/ Conveyor untuk menghemat waktu dan efisiensi tenaga kerja.
- c) Kami memproduksi CA-Solar, sebagai salah satu dukungan kami dalam penggunaan Tenaga Surya di Indonesia.

GRI 102-16

Sebagai perusahaan dibidang manufaktur yang memiliki standar dalam peningkatan kinerja perusahaan, PT Environeer dalam melakukan peningkatan kinerja perusahaan, berkomitmen menerapkan prinsip ESG secara menyeluruh. Tahun 2016, PT Environeer telah memperoleh sertifikasi ISO 9001 : 2015 menunjukkan bahwa PT Environeer memiliki prosedur yang terdokumentasi dengan baik dan terstruktur untuk memastikan bahwa layanan yang kami berikan memenuhi kebutuhan pelanggan secara konsisten dan meningkatkan kepuasan pelanggan. Selain itu, PT Environeer juga mempunyai 4 kebijakan internal yaitu :

1. HSE Policy
2. Quality Policy
3. Integrity Management Policy
4. Sustainability Policy

Selanjutnya pada akhir tahun 2024, PT Environeer mulai menetapkan nilai dan strategi keberlanjutan yang terintegrasi dalam visi dan misi keberlanjutan perusahaan, dengan strategi terperinci yang tercantum dalam ESG **Roadmap 2024-2025**. Untuk memastikan implementasi yang efektif, tim ESG kami bertanggung jawab atas pengembangan dan

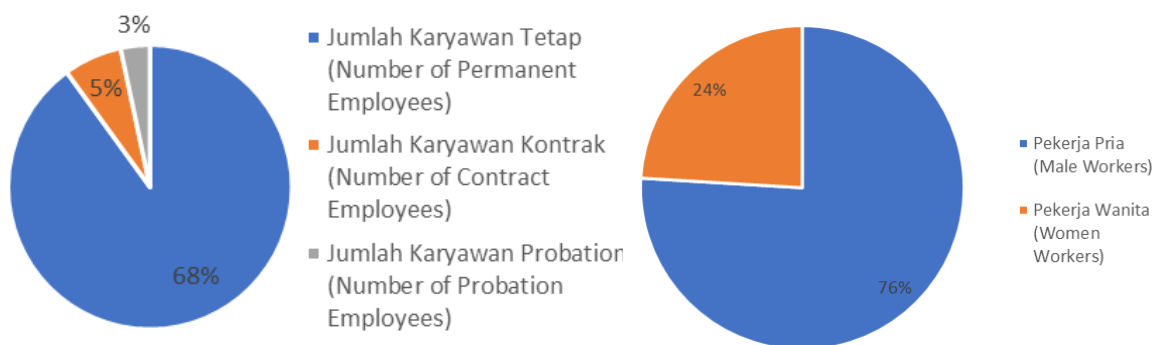
pelaksanaan strategi ESG, termasuk penetapan target, pemantauan progress, dan evaluasi hasil. Dengan pendekatan ini, PT Envirooneer berupaya memastikan bahwa setiap inisiatif ESG tidak hanya memenuhi standar atau peraturan berlaku, tetapi juga memberikan dampak positif yang nyata dalam jangka panjang.

2.2 Skala Organisasi

Tahun	2023 (Orang)		2024 (Orang)	
	Surabaya	Cikarang	Surabaya	Cikarang
Penempatan				
Jumlah Karyawan	47	15	60	19
Total Karyawan	62		79	

Sebagai perusahaan tertutup, PT Envirooneer tidak mengungkapkan data-data keuangan kepada public. Kinerja financial hanya dilaporkan secara terbatas. (GRI 102-7).

2.3 Angkatan Kerja



Karyawan kami berjumlah 79 orang tersebar di Surabaya (*head office*) dan Cikarang. Berikut rincian untuk jumlah Wanita masuk tiap tahunnya dalam dua tahun terakhir (2023-2024). GRI 102-8

Tahun	Karyawan Masuk (Wanita)
2023	5
2024	6

Kami menekankan komitmen perusahaan untuk mendukung kesetaraan gender di seluruh aspek operasional dan budaya perusahaan. Kami berupaya menciptakan lingkungan kerja yang inklusif, di mana setiap individu, tanpa memandang jenis kelamin, memiliki kesempatan yang sama untuk berkembang, berkontribusi, dan mencapai posisi kepemimpinan. Untuk mencapai hal ini, perusahaan akan mendukung keseimbangan gender, baik dalam perekrutan, pelatihan, pengembangan karier, maupun pemberian gaji yang setara. Kami juga

berkomitmen untuk mencegah segala bentuk diskriminasi atau ketidakadilan berdasarkan gender.

Sebagai bukti konkret dalam mendukung topik tersebut, pada tahun 2023 dan 2024 terjadi peningkatan 20%. Kami berkomitmen untuk mempertahankan atau bahkan meningkatkan angka tersebut sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

[GRI 102-8](#)

3. Kata Pengantar

Pada akhir tahun 2024, kami mulai mengarahkan sumber daya manusia (SDM) kami untuk mempelajari ESG, dengan tujuan untuk menerapkannya pada tahun ini. Kami juga mengidentifikasi topik-topik di mana kami memiliki tanggung jawab untuk bertindak, serta peluang untuk menciptakan dampak positif.

Laporan ESG 2025 adalah laporan pertama yang disusun oleh PT. Envirooneer mengenai ESG. Laporan ini menjelaskan rencana dan strategi kami dalam mencapai visi dan misi perusahaan. Ke depan, laporan ESG ini akan diterbitkan secara rutin setiap tahun di situs web perusahaan. Dalam laporan ini, kami menggunakan istilah "ENVIROONEER", "Perusahaan", atau "Kami" untuk merujuk kepada PT. Envirooneer.

[GRI 102-51](#) | [GRI 102-52](#)

Laporan ini mencakup data dan informasi kami untuk periode pelaporan dari Januari 2023 hingga 31 Desember 2024, yang meliputi aktivitas terkait aspek Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola, serta kinerja pada satu atau dua tahun sebelumnya. Laporan ini hanya menggambarkan kinerja perusahaan dan tidak mencakup pernyataan tentang pengembangan dari laporan sebelumnya, serta tidak ada perubahan signifikan dibandingkan dengan laporan terdahulu, karena ini merupakan laporan pertama kami. Ke depannya, kami akan menerbitkan Laporan ESG setiap tahun untuk menetapkan standar pengungkapan yang diterapkan.

[GRI 102-45](#) | [GRI 102-48](#) | [GRI 102-49](#) | [GRI 102-50](#) | [GRI 102-51](#) | [GRI 102-52](#)

Kami menggunakan warna yang berbeda pada setiap halaman yang relevan dengan Standar GRI, sehingga pembaca dapat dengan mudah mengenali informasi yang diungkapkan.

[GRI 102-54](#) | [GRI 102-55](#)

Laporan ini disusun dalam dua bahasa, yaitu Indonesia dan Inggris. Untuk data finansial, kami menggunakan mata uang rupiah. Data kuantitatif yang disajikan dalam laporan ini dibandingkan dengan data satu hingga dua tahun sebelumnya. GRI menyarankan penggunaan verifikasi eksternal oleh pihak ketiga yang independen untuk memastikan kualitas dan kebenaran informasi dalam laporan ini. Namun, hal ini bukan merupakan kewajiban untuk mematuhi kode-kode tersebut. Mengingat ini adalah ESG Report pertama kami, kami belum melibatkan pihak ketiga independen. Namun, kami dapat memastikan bahwa semua informasi yang disajikan dalam laporan ini adalah benar dan akurat.

GRI 102-56

4. Proses Penentuan Isi Laporan

Kami berharap pada *ESG Report* pertama kami dapat memberikan informasi kepada para pemangku kepentingan mengenai capaian kami, pada awal tahun 2025. Terdapat empat tahap yang dilalui, sebagai berikut :

GRI 102-46

- a. Melakukan diskusi internal terkait topik keberlanjutan dan dampak terhadap lingkungan, sosial
- b. Menentukan prioritas topik dan isu melalui diskusi internal dengan aspek-aspek terkait
- c. Melakukan proses validasi dan persetujuan dari pengungkapan informasi yang disampaikan
- d. Melakukan penilaian terhadap topik material yang sesuai, proses ini dilakukan dengan memperhatikan saran dari pemangku kepentingan

4.1 Topik Material

Perusahaan menetapkan topik isu penting topik material utama pada setiap aspek ESG antara lain, (lingkungan) perubahan iklim, pengelolaan limbah B3, pemantauan udara ambient, (sosial) pelatihan & pendidikan, kompensasi & tunjangan, serta daya tarik retensi dan keterlibatan SDM, (tata kelola) etika dan integritas bisnis, pemasaran dan periklanan yang adil. Laporan ini merupakan Laporan ESG kami yang pertama, sehingga tidak terdapat keharusan untuk membandingkan dengan tahun sebelumnya. Melalui analisa topik materialitas, kami mengidentifikasi topik-topik yang dipilih berdasarkan tingkat prioritas dari hasil analisis resiko menjadi 8 topik material. Berikut terlampir Tabel Analisa dampak pada PT Environeer dimulai dari dampak tinggi hingga rendah.

GRI 102-46 | GRI 102-47 | GRI 103

	Lingkungan	Sosial	Tata Kelola
DAMPAK TINGGI (HIGH IMPACT)	Perubahan Iklim	Pelatihan & Pendidikan	Etika dan Integritas Bisnis
	Pengelolaan Limbah B3	Kompensasi dan Tunjangan	Pemasaran dan Periklanan yang Adil
	Pemantauan Udara Ambient	Daya Tarik, Retensi, dan Keterlibatan SDM	
DAMPAK SEDANG (MEDIUM IMPACT)	Pengelolaan limbah domestic	Dampak Terhadap Masyarakat	Keberagaman gender di dewan
		Tingkat cedera	

	Lingkungan	Sosial	Tata Kelola
DAMPAK RENDAH (LOW IMPACT)			Dampak Ekonomi Tidak Langsung

Tabel 1. Analisa Topik Material PT Envirooneer

Topik material ini dituangkan berdasarkan hasil pertemuan internal. Sedangkan penentuan isi laporan berdasarkan prinsip-prinsip inklusivitas pemangku kepentingan, materialitas, konteks berkelanjutan, dan kelengkapan yang ada. Sebagaimana yang telah dijelaskan dalam Standar GRI, topik material dalam laporan ini yaitu topik yang diprioritaskan oleh kami (dampak tinggi) yang digunakan untuk penentuan priortitas dalam pilar Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola.

4.2 Daftar Topik Material

Berdasarkan proses penentuan topik material di atas, diperoleh daftar topik material di tabel bawah ini (GRI 3-2) :

Topik Material	Topik/Isu
Perubahan Iklim	Komitmen terkait penurunan emisi GRK
	Penurunan konsumsi energi listrik
Pengelolaan Limbah	Melakukan kerjasama dengan Vendor Resmi DLHK untuk melakukan pengelolaan Limbah B3 yang dihasilkan
	Reuse Limbah padat hasil produksi
Pemantauan Udara Ambient	Melakukan pengujian udara ambient enam bulan sekali, atau dua pengujian dalam satu tahun
Pelatihan dan pendidikan	Peningkatan kompetensi dan keterampilan karyawan
	Peningkatan motivasi kerja karyawan
	Adanya kesempatan internship bagi siswa kejuruan/ SMK
Kompensasi dan tunjangan	Tunjangan kesehatan yang memadai untuk seluruh karyawan
	Sistem kompensasi yang adil
Daya Tarik, Retensi, dan Keterlibatan SDM	Tingkat <i>turnover</i> menurun
Etika dan Integritas Bisnis	Terbentuknya sistem pelaporan pelanggaran dalam lingkup perusahaan

Topik Material	Topik/Isu
	Adanya sarana pelaporan pelanggaran
Pemasaran dan Periklanan yang Adil	Komplain klien terselesaikan

Tabel 2. Daftar Topik Material

5. KOMITMEN LINGKUNGAN

5.1 Perubahan Iklim

Perubahan iklim pada umumnya disebabkan oleh faktor alami serta aktivitas manusia, seperti emisi gas rumah kaca dan perubahan penggunaan lahan yang mengurangi kemampuan bumi dalam menyerap karbon dioksida. Perubahan suhu rata-rata atmosfer bumi ini mempengaruhi kondisi lingkungan yang semakin memburuk, yang pada gilirannya berdampak pada aspek sosial ekonomi, seperti cuaca ekstrem, penurunan kualitas udara, dan dampak lainnya.

Salah satu cara untuk mencegah pemanasan global dan perubahan iklim yaitu dengan menurunkan emisi gas rumah kaca. Perusahaan berupaya untuk mengurangi tingkat emisi yang dihasilkan. Untuk mengurangi emisi, salah satunya dengan mengurangi penggunaan listrik. Kami menyadari bahwa salah satu energi tidak terbarukan hasil dari kegiatan operasional perusahaan adalah dari konsumsi listrik, baik di kantor, workshop, maupun area/ ruang lainnya.

Pada akhir tahun 2024, Envirooneer mencatatkan pemakaian energi listrik sebesar 105,687 kWh atau setara dengan 380,5 GJ atau 91,9 ton CO₂ di kantor Surabaya, serta 17,439 kWh atau setara dengan 63 GJ atau 15 ton CO₂ di kantor Cikarang. Terlampir pada tabel 3 .

Tahun	2022		2023		2024	
	Surabaya	Cikarang	Surabaya	Cikarang	Surabaya	Cikarang
Alamat Kantor						
Total Electricity Use (Kwh)	57,021	N/A	83,302	14,112	105,687	17,439
GJ*	205.3	N/A	299.9	50.8	380.5	63
Ton CO ₂ **	49.6	N/A	72.5	9.0	91.9	11
Luas Bangunan						

Tabel 3. Konsumsi Listrik PT Envirooneer (kWh)

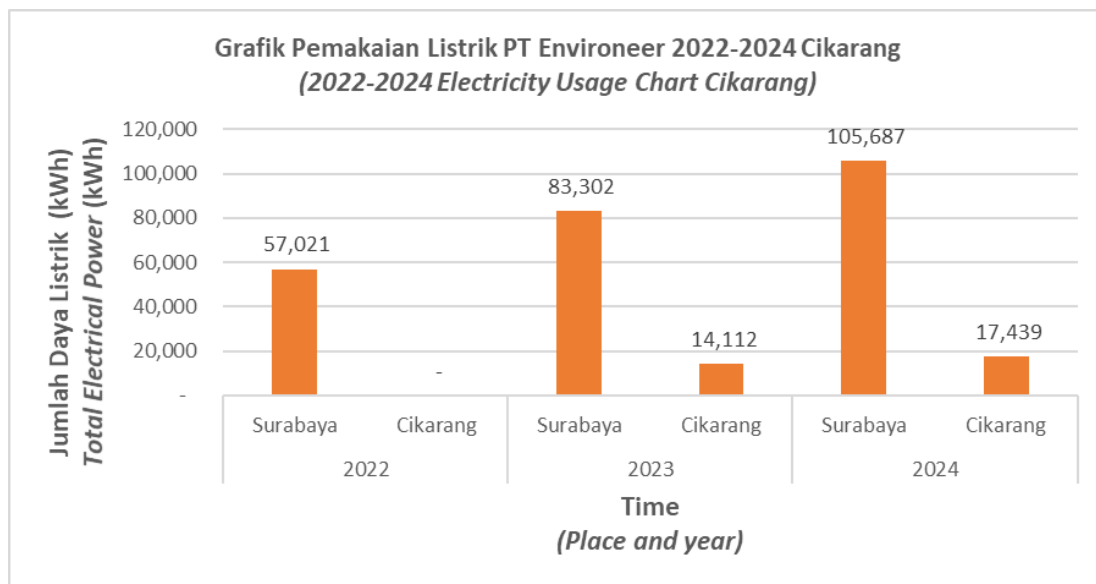
*) Faktor konversi kWh ke GJ sebesar 0,0036

***) Konversi kWh ke Ton CO₂ yaitu perkalian dengan faktor emisi jamali (0,87) dibagi 1000

Catatan :

1. Pengukuran penggunaan energi dilakukan dengan cara menjumlahkan total pemakaian (mengurangi stand akhir-stand awal).
2. Luas bangunan kantor Surabaya sebesar 2,040 m² luas tanah 3,608 m² sedangkan kantor cikarang luas bangunan sebesar 864 m².

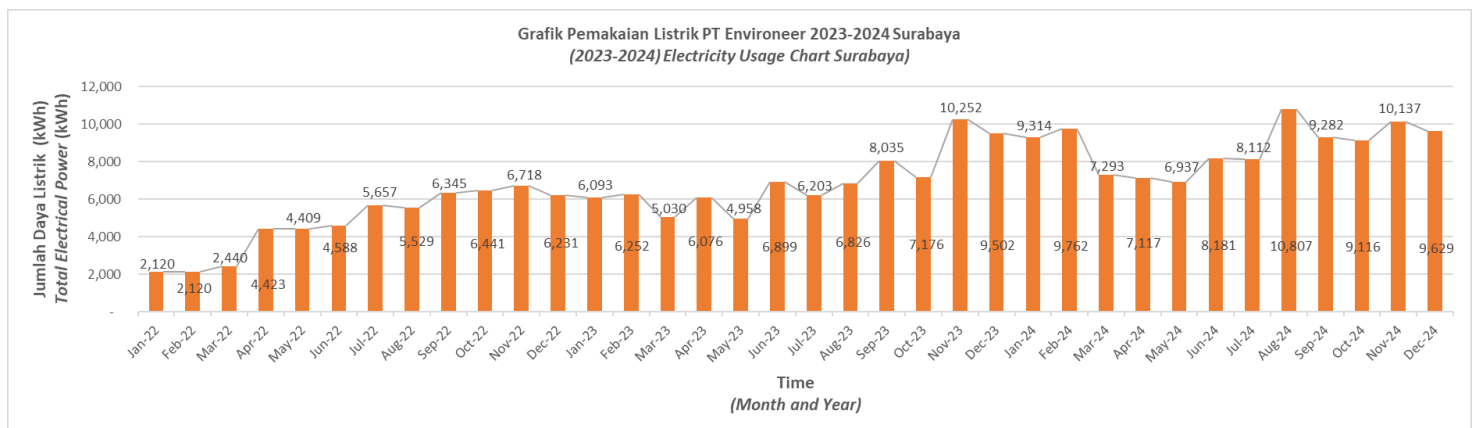
Tidak terdapat data konsumsi listrik di tahun 2022 pada Kantor Cikarang. Berdasarkan grafik pemakaian listrik berikut konsumsi listrik PT Envireoner selama 2022-2024, terlampir pada Gambar berikut.



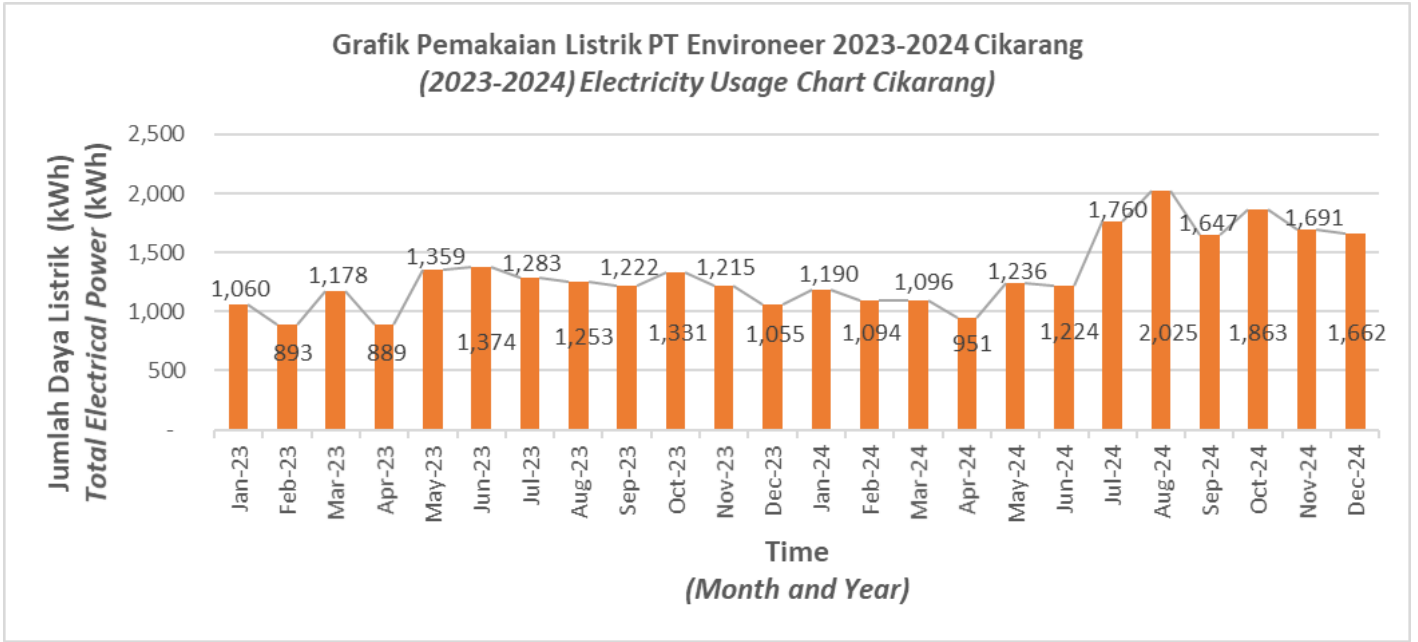
Gambar 1 Pemakaian Listrik PT Envireoner 2022-2024

Pada tahun 2022, PT Envireoner mencatatkan penggunaan energi listrik di kantor Surabaya sebesar 57,021 kWh, yang meningkat sebesar 46% menjadi 83,302 kWh pada tahun 2023, dan kemudian naik lagi 27% pada tahun 2024 menjadi 105,687 kWh. Sementara itu, di kantor Cikarang, penggunaan energi listrik mengalami kenaikan sebesar 24% dari tahun 2023 sebesar 14,112 kWh, menjadi 17,439 kWh pada tahun 2024.

Kenaikan penggunaan energi ini seiring dengan peningkatan kapasitas produksi yang memerlukan penambahan unit mesin. Daya yang digunakan juga mengalami perubahan dari 58.000 KVA menjadi 82.500 KVA pada kantor Surabaya pada tahun 2024, yang menyebabkan terjadinya peningkatan penggunaan energi pada bulan itu. Berikut terlampir untuk Grafik Pemakaian Listrik bulanan dalam dua tahun terakhir.



Gambar 2 Grafik Pemakaian Listrik PT Envireoner 2022-2024 (Kantor Surabaya)



Gambar 3 Grafik Pemakaian Listrik 2024 (Kantor Cikarang)

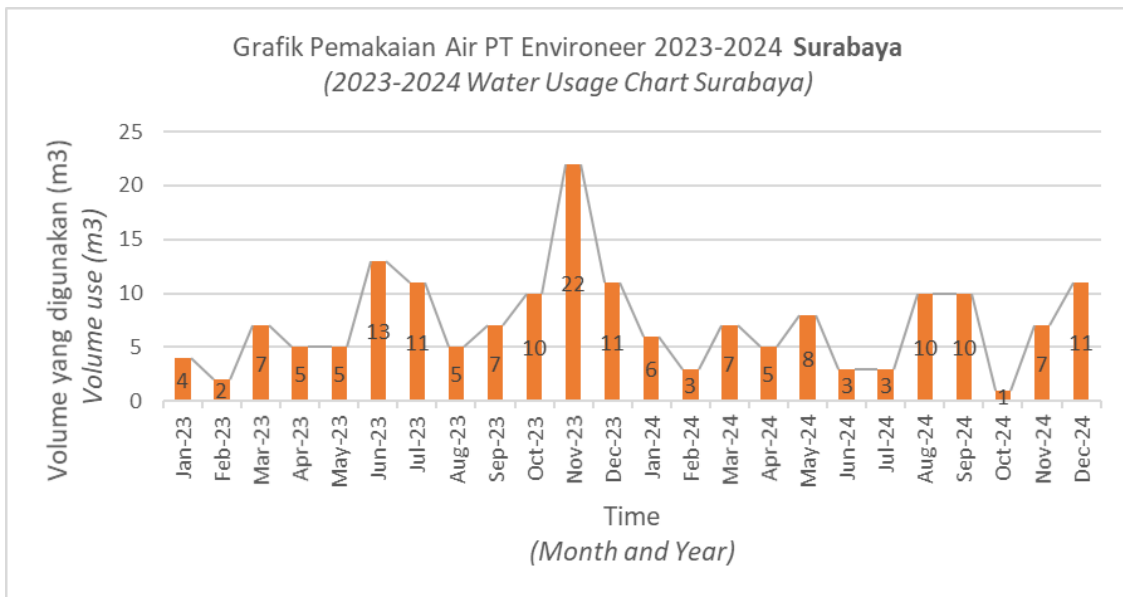
Komitmen kami untuk mengurangi sumber listrik yaitu penggunaan Panel Surya sebagai salah satu alternatif untuk mengurangi pemakaian listrik PLN. Selain itu, salah satu cara untuk mengurangi emisi selain penggunaan listrik yaitu melakukan uji emisi kendaraan operasional dan alat berat. PT Environeer untuk saat ini belum melakukan uji emisi.

Kami berencana untuk membuat kebijakan penggunaan bahan bakar minyak beroktana tinggi, yaitu oktana 92 ke atas untuk bahan bakar bensin, dan *cetane* 51 untuk bahan bakar solar. Dalam rangka mendukung upaya penghematan energi, PT Environeer juga berkomitmen untuk meningkatkan efisiensi penggunaan energi dengan cara melakukan efisiensi penggunaan listrik dan BBM dengan mematikan kembali peralatan elektronik yang sudah tidak digunakan. Untuk mengoptimalkan penghematan BBM, mobil operasional kantor dilakukan perawatan secara rutin agar pembakaran mesinnya tetap sempurna. Pada tahun ini masih belum dapat dilakukan perhitungan penurunan dari adanya program yang diterapkan, dikarenakan masih tahun pertama berjalannya program.

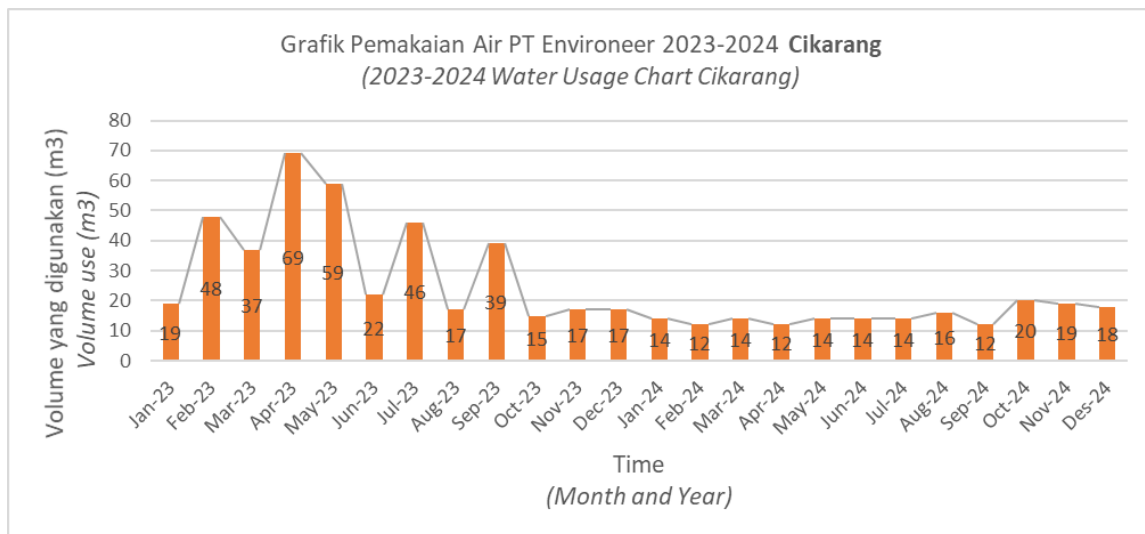
Selain konsumsi listrik, pemantauan konsumsi air perusahaan sangat penting untuk memastikan bahwa perusahaan menggunakan sumber daya air secara efisien dan bertanggung jawab, serta meminimalkan dampak lingkungan. Kami melakukan pemantauan secara rutin tiap tahunnya, terjadi penurunan 27% pada konsumsi air di Kantor Surabaya dan penurunan lebih dari dua kali lipat pada Kantor Cikarang. Pada tahun 2023-2024 sebagai berikut :

Tahun	2023		2024	
Alamat Kantor	Surabaya	Cikarang	Surabaya	Cikarang
Volume use (m3)	102	405	74	179

Terlampir adalah data konsumsi air bulanan untuk PT Environeer.



Gambar 4 Grafik Pemakaian Air PT Environeer 2022-2024 Surabaya



Gambar 5 Grafik Pemakaian Air PT Environeer 2022-2024 Surabaya

Kami berkomitmen untuk mengurangi konsumsi air dalam proses operasional dan produksi, dengan foKus pada efisiensi dan pengurangan pemborosan. PT Environeer akan melaporkan hasil pemakaian air pada pelaporan selanjutnya.

5.2 Pengelolaan Limbah

Proses produksi menghasilkan berbagai jenis limbah seperti limbah padat dan limbah B3. Limbah padat berupa limbah hasil samping produksi kemasan GELAIR, yaitu *non-woven*. Kain

non-woven bekas kami pergunakan untuk membuat lap pembersih, tisu, atau lap tangan karena sifatnya yang kuat dan mudah menyerap. Hal ini tentu dapat mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan, karena kain *non-woven* sendiri sifatnya yang fleksibel dan dapat didaur ulang, kain *non-woven* bekas memiliki potensi besar untuk digunakan kembali di berbagai bidang.

Selain itu, terdapat limbah B3 dari produksi. Kami menyerahkan pengelolaan limbah B3 kepada pihak ketiga yang memiliki sertifikat. Berikut terlampir data limbah B3 Pada PT Enviroener.

No	Jenis Limbah	Jumlah Limbah B3	Karakteristik Limbah
1	Majun bekas	80 pasang/ bulan	Limbah mudah terbakar
2	Oli bekas mesin	3,5 liter/ 6 bulan	Limbah mudah terbakar
3	Kemasan cat bekas	5 kg/ bulan	Limbah mudah terbakar
4	Coolant	75 liter/ setahun	Limbah mudah terbakar & Korosif

Tabel 4. Data Limbah B3 Pada PT Enviroener

Terakhir pengangkutan Limbah B3 yang kita lakukan yaitu pada tahun 2021, karena untuk kapasitas limbah yang diperoleh cukup sedikit sehingga pada tahun tahun berikutnya kami tidak mengolah limbah B3 tersebut. Namun, komitmen kami yaitu rutin melakukan pengangkutan limbah B3 tiap tahunnya berlaku mulai tahun ini dan menyediakan form apabila terdapat penambahan data limbah yang masuk. Salah satu komitmen kami untuk mewujudkannya, yaitu kami mengaktifkan kembali untuk akun "*festronik*" dan terdaftar kontrak kerja sama dengan vendor resmi, pengolahan limbah B3 yaitu PT Prasadha Pamunah Limbah Industri (PPLI).

5.3 Pemantauan Udara Ambient

Sebagai bentuk tanggung jawab terhadap kesehatan dan lingkungan, pemantauan udara ambient sangat penting dilakukan untuk memastikan kualitas udara yang aman dan memenuhi standar lingkungan yang berlaku. Kami melakukan pengujian udara ambient setiap enam bulan sekali, berikut hasil uji ambient yang kami uji ke Dinas Lingkungan Hidup (DLH) Jawa Timur.

III. HASIL PENGUJIAN

NO	PARAMETER	SATUAN	BAKU MUTU	LEVEL OF QUANTITATION	HASIL UJI	ACUAN METODE	KETERANGAN
1	Sulfur Dioksida (SO ₂)	µg/Nm ³	150 *)	10,2	43,7	SNI 7119-7:2017	-
2	Karbon Monoksida (CO)	µg/Nm ³	10000 *)	271,4	1630	SNI 7119-10:2011	-
3	Nitrogen Dioksida (NO ₂)	µg/Nm ³	200 *)	4,06	10,7	SNI 7119-2:2017	-
4	Oksidan sebagai Ozon (O ₃)	µg/Nm ³	150 *)	24,2	52,6	SNI 7119-8:2017	-
5	Amonia (NH ₃)	µg/Nm ³	-	19,5	117,0	SNI 19-7119.1-2005	-
6	Debu (TSP)	µg/Nm ³	230	1,84	184,0	SNI 7119-3:2017	-
7	Timbal (Pb)	µg/Nm ³	2	0,00700	0,812	SNI 7119-4:2017	-

Catatan : Parameter bercetak miring belum masuk ruang lingkup akreditasi

Baku Mutu berdasarkan PPRI No 22 Tahun 2021 tentang Baku Mutu Udara Ambient Nasional Lamp. VII

*) Pengambilan Contoh Uji dilakukan selama 1 jam

Tabel 5. Hasil Uji Udara Ambient Tahun 2024 Semester 1

III. HASIL PENGUJIAN

NO	PARAMETER	SATUAN	BAKU MUTU	LIMIT DETEKSI	HASIL UJI	ACUAN METODE	KETERANGAN
1	Sulfur Dioksida (SO ₂)	µg/Nm ³	150 *)	10,2	<10,2	SNI 7119-7:2017	-
2	Karbon Monoksida (CO)	µg/Nm ³	10000 *)	114,5	474	SNI 7119-10:2011	-
3	Nitrogen Dioksida (NO ₂)	µg/Nm ³	200 *)	4,06	<4,06	SNI 7119-2:2017	-
4	Oksidan sebagai Ozon (O ₃)	µg/Nm ³	150 *)	24,2	48,0	SNI 7119-8:2017	-
5	Amonia (NH ₃)	µg/Nm ³	-	19,5	<19,48	SNI 19-7119.1-2005	-
6	Debu (TSP)	µg/Nm ³	230	1,84	180,6	SNI 7119-3:2017	-
7	Timbal (Pb)	µg/Nm ³	2	0,0444	0,251	SNI 7119-4:2017	-

Catatan : Parameter bercetak miring belum masuk ruang lingkup akreditasi

Baku Mutu berdasarkan PPRI No 22 Tahun 2021 tentang Baku Mutu Udara Ambien Nasional Lamp. VII

*) Pengambilan Contoh Uji dilakukan selama 1 jam

Tabel 6. Hasil Uji Udara Ambient Tahun 2025 Semester 1

Pada hasil uji yang terlampir pada Tabel 5 dan 6 nilai yang terukur sesuai dengan baku mutu yang diterapkan berdasarkan PP RI No 22 Tahun 2021 tentang Baku Mutu Udara Ambien Nasional. Komitmen kami, untuk pengujian selanjutnya, akan memastikan bahwa hasilnya sesuai dengan baku mutu yang ditetapkan.

6. Komitmen Sosial

6.1 Pelatihan dan Pendidikan

Kami meyakini bahwa setiap karyawan berhak dan memiliki kesempatan yang setara untuk mengikuti pelatihan dan pendidikan. PT Environeer berkomitmen untuk menginvestasikan pada pengembangan karyawan yang memiliki potensi, serta mendorong mereka untuk bekerja secara optimal dengan meningkatkan keterampilan, kemampuan, dan kepemimpinan. Semua karyawan, tanpa terkecuali, diberikan kesempatan yang sama untuk mengikuti pelatihan dan mengembangkan karier mereka berdasarkan kompetensi dan kinerja yang ditunjukkan.

Pada tahun 2023, jumlah peserta pelatihan mencapai 97 karyawan, terdiri dari 69 karyawan untuk pelatihan internal dan 28 karyawan untuk pelatihan eksternal. Sementara itu, pada tahun 2024, kami telah melaksanakan pelatihan dengan total 58 peserta, yang mana 5 di antaranya mengikuti pelatihan internal dan 53 mengikuti pelatihan eksternal. Meskipun ada penurunan jumlah karyawan yang mendapatkan pelatihan, kami fokus pada peningkatan keterampilan dan perspektif baru melalui pelatihan eksternal. Pendekatan ini diharapkan dapat meningkatkan keterampilan karyawan dengan cara yang lebih beragam dan aplikatif. Terjadi kenaikan sebesar 47% pada jumlah pelatihan eksternal antara tahun 2023 dan 2024.

Training 2023	Total (orang)	Training 2024	Total (orang)
Training Internal	69	Training Internal	5
Training Eksternal	28	Training Eksternal	53
Jumlah Training 2023	97	Jumlah Training 2024	58

Tabel 7. Training Internal – Eksternal PT Environeer 2023-2024

Selain training, setiap tahun kami selalu memberikan kesempatan kepada siswa SMK Kejuruan untuk bisa magang atau praktek kerja lapangan di perusahaan kami, sesuai dengan jurusan mereka. Hal ini bertujuan untuk memperdalam keterampilan mereka secara langsung dan mempersiapkan mereka untuk dunia kerja yang sesungguhnya. Berikut terlampir untuk data magang di PT Environeer 2023 & 2024.

Tahun	2023 (Orang)		2024 (Orang)	
	Surabaya	Cikarang	Surabaya	Cikarang
Penempatan				
Jumlah Magang	4	0	11	2
Total Magang	4		13	

PT Environeer juga menyelenggarakan Program *Cadetship*. Program beasiswa bekerja sambil kuliah yang diadakan oleh PT. Environeer untuk menciptakan *engineer-engineer* berkualitas di bidangnya yang mampu bersaing secara nasional maupun internasional. Program *Cadetship* ini ditujukan kepada siswa SMK Jurusan Teknik Permesinan / Teknik Elektro / Teknik Otomasi Industri yang siap bersaing di dunia kerja sebagai profesional dan memiliki semangat untuk terus berkembang. Berikut terlampir banyaknya karyawan magang yang kami berikan kesempatan untuk mendapatkan Program *Cadetship*, terdapat kenaikan lebih dari 2x lipat dari tahun 2023-2024 dan kami berkomitmen untuk mempertahankan bahkan meningkatkan angka tersebut tiap tahunnya.

Tahun	2023 (Orang)		2024 (Orang)	
	Surabaya	Cikarang	Surabaya	Cikarang
Penempatan				
Jumlah <i>Cadetship</i>	0	1	2	1
Total <i>Cadetship</i>	1		3	

6.2 Kompensasi dan Tunjangan

Kami selalu berusaha menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan menghargai keberagaman. PT Environeer percaya bahwa memberikan kesempatan yang setara kepada seluruh karyawan adalah dasar utama untuk keberlanjutan bisnis perusahaan. Selain itu, karyawan memiliki peran penting sebagai pemangku kepentingan yang berpengaruh langsung terhadap operasional perusahaan. Saat ini, perusahaan belum memiliki Perjanjian Kerja Bersama (PKB), sehingga Peraturan Perusahaan digunakan sebagai pengganti PKB dan berlaku untuk seluruh karyawan. Beberapa hal yang diatur dalam Peraturan Perusahaan meliputi jadwal kerja, waktu istirahat, hak cuti, tunjangan dan kompensasi. Peraturan ini juga berlaku bagi pekerja non-karyawan yang bekerja di lingkungan atau untuk kepentingan perusahaan.

Untuk meningkatkan loyalitas karyawan, PT Environeer secara berkala mengadakan acara tahunan (*End-Year Party*) yang melibatkan seluruh karyawan. Acara ini bertujuan tidak hanya untuk memberikan apresiasi atas kontribusi mereka, tetapi juga sebagai ajang untuk mempererat hubungan dan memperkuat rasa kebersamaan di antara karyawan. Melalui kegiatan ini, PT Environeer berharap dapat menciptakan lingkungan kerja yang lebih harmonis dan kolaboratif, yang pada gilirannya dapat mendorong semangat dan produktivitas kerja yang lebih tinggi.

6.2.1 Remunerasi

Untuk menciptakan sumber daya manusia yang kompeten dengan budaya dan etika kerja yang baik, kami menyediakan remunerasi yang sesuai. Skema remunerasi yang kami terapkan didasarkan pada prinsip keadilan dan daya saing. Selain meningkatkan produktivitas, skema ini bertujuan agar setiap karyawan menerima hak yang setara dalam hal kompensasi dan imbalan. Kami juga memastikan bahwa pemberian remunerasi sesuai dengan peraturan pemerintah yang berlaku. Remunerasi dan bonus diberikan berdasarkan evaluasi kinerja individu karyawan.

Berikut adalah daftar manfaat yang diterima dalam sistem remunerasi kami, dimana selain memberikan gaji, perusahaan juga memberikan tunjangan. Adapun jenis tunjangan yang diberikan perusahaan kepada karyawan sebagai berikut:

Jenis Tunjangan	Pegawai Tetap	Pegawai Tidak Tetap
Bonus Tahunan	✓	✓
Perjalanan Dinas	✓	✓
Tunjangan Hari Raya	✓	✓
Pemberian Hak Cuti	✓	✓
Cuti Menikah, Hamil, Melahirkan, Gugur Kandungan, dan Duka	✓	✓
Kepesertaan Program BPJS Ketenagakerjaan	✓	✓
Kepesertaan Program BPJS Kesehatan	✓	✓

(GRI 3-3) (GRI 401-2)

6.2.2 Asuransi Kesehatan

Perusahaan berkomitmen untuk memberikan tunjangan yang setara kepada seluruh karyawan, salah satunya dengan menyediakan asuransi kesehatan. Setiap karyawan menerima dua jenis asuransi kesehatan, yaitu BPJS Kesehatan dan BPJS Ketenagakerjaan. BPJS Kesehatan menjamin kesehatan karyawan, sementara BPJS Ketenagakerjaan memberikan perlindungan untuk berbagai risiko seperti hari tua, kematian, kecelakaan, pemutusan hubungan kerja, pensiun, dan lainnya. Kedua jenis asuransi ini diberikan kepada seluruh karyawan tanpa memandang jabatan atau gender.

PT Environeer juga menyediakan fasilitas pemeriksaan kesehatan (*Medical Check Up*) bagi karyawan serta bagi karyawan yang memerlukan MCU atas permintaan perusahaan klien. Selain itu, perusahaan mengadakan program olahraga rutin setiap bulan, seperti bulu tangkis dan futsal. Program-program ini diselenggarakan sebagai bagian dari komitmen perusahaan untuk menyediakan tunjangan kesehatan yang memadai bagi seluruh karyawan.

6.3 Turn-Over

Berdasarkan jumlah karyawan baru dan karyawan yang meninggalkan perusahaan, dapat diperoleh tingkat *turnover* atau pergantian karyawan selama tahun 2023-2024 sebagai berikut :

Penyebab	2023	2024
Jumlah Karyawan Baru	8	28
Jumlah Karyawan Meninggalkan Perusahaan	24	11
Jumlah Karyawan Awal Tahun	78	64
Jumlah Karyawan Akhir Tahun	62	79
Tingkat <i>Turn Over</i>	34%	15%

PT Environeer mengakui pentingnya untuk mengambil langkah-langkah dan kebijakan untuk mengendalikan tingkat perputaran karyawan agar tidak semakin meningkat. Tantangan untuk meminimalkan tingkat perputaran menjadi semakin penting, terutama jika penyebab utamanya adalah pengunduran diri atas permintaan sendiri, yang seringkali disebabkan oleh penawaran pekerjaan baru yang lebih menguntungkan secara ekonomi atau bahkan lingkungan kerja yang kurang mendukung.

Tingkat *turnover* karyawan yang rendah menjadi indikator keberhasilan strategi retensi karyawan PT Environeer. Penurunan *turnover* menunjukkan bahwa kebijakan manajemen sumber daya manusia yang diterapkan oleh perusahaan berhasil dalam mempertahankan karyawan.

7. Etika dan Integritas Bisnis

7.1 Praktik Antikorupsi, Antisuap, dan Anti-Fraud

PT Environeer berkomitmen untuk menjaga integritas, transparansi, dan etika dalam setiap keputusan dan tindakan bisnis yang diambil. Sebagai langkah nyata, perusahaan menetapkan berbagai ketentuan dan peraturan internal terkait praktik bisnis bebas dari korupsi. Meskipun saat ini kami belum dapat mengidentifikasi dengan jelas potensi risiko insiden korupsi, kami menyadari pentingnya identifikasi risiko yang tepat dan sedang mengembangkan metode untuk hal tersebut. Ketentuan dan peraturan internal terkait praktik bisnis anti-korupsi ini merupakan bagian dari upaya pencegahan terhadap korupsi, suap, dan penipuan, serta untuk membangun budaya kepatuhan dan meningkatkan pemahaman mengenai dampak dan konsekuensinya.

Secara internal, salah satu langkah penting yang akan diambil oleh PT Environeer adalah membuat kebijakan anti-korupsi dan akan termuat pada situs website perusahaan. Secara eksternal, perusahaan akan memuat klausul atau poin terkait pencegahan *fraud*, suap dan korupsi yang tertuang dalam kontrak kerja atau *Purchase Order* bersama klien maupun kerjasama terhadap vendor. Selama periode pelaporan, belum ditemukan adanya kejadian korupsi yang terjadi dalam perusahaan, sehingga tidak ada sanksi ataupun tindakan hukum yang dilakukan terhadap karyawan PT Environeer.

7.2 Sistem Pelaporan Pelanggaran

PT Environeer telah membuat Sistem Pelaporan Pelanggaran *Whistleblowing*. Tindakan melaporkan dugaan pelanggaran, penyalagunaan, atau tindak criminal yang terjadi di dalam sebuah organisasi atau perusahaan. Istilah ini merujuk pada individu (*whistleblower*) yang dengan berani mengungkapkan informasi yang biasanya tidak diketahui oleh publik, dengan tujuan untuk mencegah kerugian lebih lanjut atau dampak negatif lainnya. *Whistleblowing* bisa meliputi berbagai masalah, seperti penipuan, korupsi, diskriminasi, atau pelanggaran terhadap hukum dan peraturan.

Peran *whistleblowing* sangat penting dalam menjaga integritas dan transparansi. Melalui tindakan ini, masalah yang mungkin tersembunyi bisa terungkap, sehingga memungkinkan pihak yang berwenang untuk mengambil tindakan yang tepat. Selain itu, *whistleblowing* juga berkontribusi dalam menciptakan budaya akuntabilitas, yang pada gilirannya meningkatkan kepercayaan publik terhadap organisasi atau perusahaan tersebut. PT Environeer telah membuat dan mengaplikasikan dalam situs web perusahaan, dan tahun ini akan kami sosialisasikan kepada semua karyawan untuk memastikan pemahaman terhadap kebijakan tersebut.

7.3 Komunikasi Pelanggan

Sepanjang periode pelaporan 2025, PT Environeer belum pernah menerima pengaduan, denda, atau sanksi terkait pelanggaran atas peraturan yang berlaku tentang komunikasi pemasaran dan informasi jasa. Dalam melengkapi tanggung jawabnya terhadap pelanggan, PT Environeer telah membangun sistem proses penanganan pengaduan pelanggan yang cepat dan efektif. Setiap masukan yang diterima dari pelanggan akan ditangani dan ditindaklanjuti dengan serius oleh tim unit kerja yang berhubungan langsung dengan *end user*, seperti tim *Sales Engineer* atau *Business Development Manager*. Proses penanganan pengaduan pelanggan di PT Environeer rencananya akan kami muat pada situs web perusahaan.